



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENAT

**Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități**

Nr. XXVI/42/06.09.2006

**AVIZ**

Cu adresa nr. **602/2006** Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a fost sesizată spre dezbatere și avizare cu Proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților, inițiat de Guvernul României.

Analizând acest proiect de lege, în ședința din 06.09. 2006, s-a hotărât, în unanimitate, **adoptarea unui aviz favorabil cu un amendament admis cuprins în anexa 1.**

Prin natura reglementării, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare, Senatul fiind prima Cameră sesizată.

PRESEDINTE,

Sen. György Frunda

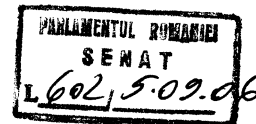
SECRETAR,

Sen. Radu Terinte

**Domnului POPA ARON IOAN – Președintele Comisiei pentru muncă,  
familie și protecție socială**

**Anexa 1****Amendamente admise la Proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Textul proiectului de lege</b>	<b>Amendament</b>	<b>Observații</b>
<b>1</b>	Art.13. – Reglementarea procedurilor de informare și consultare a salariaților în domenii specifice se face prin hotărâre a Guvernului.	Art.13. – Reglementarea procedurilor de informare și consultare a salariaților în domenii specifice se face prin hotărâre a Guvernului, <b>în termen de 3 luni de la adoptarea prezentei legi, dar nu mai târziu de 23 martie 2007.</b>	<b>Motivație:</b> <b>Este necesar să includem un termen pentru aceasta HG, întrucât în directiva este menționată data de 23 martie 2007.</b>



PARLAMENTUL ROMÂNIEI



SENAT

COMISIA ECONOMICĂ, INDUSTRII ȘI SERVICII  
Nr.XX/265/05.09.2006

Către,

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

AVIZ

la proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de  
informare și consultare a salariaților

Comisia economică, industrii și servicii a fost sesizată cu adresa nr.**L602/2006** pentru dezbaterea și avizarea proiectului de lege.

În urma analizei care s-a realizat în cadrul ședinței din data de 05.09.2006, Comisia a hotărât în unanimitate **avizarea favorabilă** a proiectului de lege, cu amendamentele din **Anexa nr.1**. Amendamentele respinse sunt cuprinse în **Anexa nr.2** la aviz.

PREȘEDINTE,

Senator  TĂNAȘESCU

SECRETAR,

  
Senator Mihai ȚĂBULEAC

## AMENDAMENTE ADMISE

la proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților

Nr. Crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<b>Art.4 – (1)</b> Prezenta lege se aplică întreprinderilor cu sediul în România care încadrează cel puțin <b>20</b> de salariați.	<b>Art.4 – (1)</b> Prezenta lege se aplică întreprinderilor cu sediul în România care încadrează cel puțin <b>50</b> de salariați.  <i>Amendament propus de domnul senator Șerban Cezar Strătilă si adoptat cu majoritate de voturi.</i>	Costurile necesare pe care le presupune aplicarea prezentului proiect de lege sunt prea ridicate pentru a putea fi suportate de o întreprindere cu un număr de 20 de salariați.  <i>Camera decizională pentru amendamente este Camera Deputaților.</i>

## AMENDAMENTE RESPINSE

la proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților

Nr. Crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>Art.9 – Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</b></p> <p>a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la <b>20.000</b> lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art.5 alin.(1);</p> <p>b) cu amendă de la 2.500 lei (RON) la <b>25.000</b> lei (RON), nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art.5 alin.(3);</p> <p>c) cu amendă de la 5.000 lei (RON)</p>	<p><b>Art.9 – Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</b></p> <p>a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la <b>5.000</b> lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art.5 alin.(1);</p> <p>b) cu amendă de la 2.500 lei (RON) la <b>5.000</b> lei (RON), nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art.5 alin.(3);</p> <p>c) cu amendă de la 5.000 lei (RON)</p>	<p>Se propune diminuarea valorii maxime a amenzii pentru a reduce interpretarea abuziva in aplicare.</p> <p>Amendamentul a fost respins considerandu-se ca valoarea maxima prevazuta in proiect constituie garantia ca aceste amenzi să fie eficiente și să descurajeze abuzurile.</p>

	<p>la <b>50.000</b> lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art.5 alin.(2), de natură să nu permită reprezentanților salariaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;</p>	<p>la <b>10.000</b> lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art.5 alin.(2), de natură să nu permită reprezentanților salariaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;</p> <p><i>Amendament propus de domnul senator Șerban Cezar Strătilă și respins cu majoritate de voturi.</i></p>	<p>Camera decizională pentru amendamente este Camera Deputaților.</p>
--	---	---	---